**Публичный отчёт.**

 Председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ «17» «Отчет профсоюзного комитета МДОБУ № 17 п. Восход о работе за период

 с марта 2019г. по март 2024г.».

 **Уважаемые коллеги!**

 Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МДОБУ № 17 в составе 5 чел. избран на отчетно-выборном собрании 25 марта 2019 года.

В состав комитета вошли: 1. Чабанова Л.А.- председатель, 2. Тимченко Ю. В. – заместитель председателя ПК, 3. Чуевская Н.И, 4. Гермоленко Н. А. Мартыненко Д. Ю. Всего – 5 человек.

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение мероприятий: в 2019 году- год 100-летия студенческого профсоюзного движения, 2020-год цифровизации, 2021- год спорта, здоровья, долголетия, 2022- год корпоративной культуры, 2023- год педагога и наставника, 2024- год организационно-кадровой работы, объявленных Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый устав, в связи с чем внесены изменения в названии всех профсоюзных структур.

Наша профсоюзная организация имеет полное наименования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МДОБУ №17 П. ВОСХОД ПРОФИССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.**

**Краткое**

**ППО МДОБУ №17 П.ВОСХОД**

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства остаются главными в работе краевой и районной, первичной организаций Профсоюза.На учете в районной организации Профсоюза состоит

74 первичные профорганизации

В числе 74 ППО: общеобразовательных –33 ( 31 школа и 2 школы-интерната), дошкольных – 34, дополнительного образования детей – 5, других – 2 ( УО, ЦРО).

На учете в районной организации состоит 2746 члена Профсоюза, из них 2443 работающих, 303 неработающих пенсионеров, которые стоят на учете в профсоюзных организациях и зарегистрированы в АИС.

Общий охват профсоюзным членством составляет 99,1 % (краевой уровень - 94,1%). Вместе с тем, имеется резерв профчленства в МОБУГ № 2 – 10 человек, школах № 6 – 5 человек, 4 (увеличилось на 2 человека) человека в школе № 1, детском саду - № 43 по 1 человеку в школе № 5, детских садах № 13, 30.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено около 100 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, оказанию гуманитарной помощи членам Профсоюза и т.д.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. В 100% первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2023 год. Районная организация Профсоюза неоднократно была отмечена в постановлениях Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

**ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

В финансовой работе краевая организация по-прежнему направляет на курс оптимизации расходов и финансовое укрепление районной организации. Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, семьям участников СВО, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 1 млн. рублей. 17 человек воспользовались льготными с 20% скидкой путевками ФНПР. Материальная помощь на лечение оказана 20 членам Профсоюза. Комитетом районной организации выделено более пятисот тысяч рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли на лечение, в связи с выходом на пенсию.

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства, муниципальных конкурсов молодых специалистов «Новый учитель – новой школе, «Начало-начал», приняла участие в чествовании вновь приступающих к работе молодых педагогов и во время чествования на Дне учителя, затратив на эти мероприятия более 100 тысяч рублей.

**СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

**Выступление: Тимченко Ю.В.**

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением в районное соглашение внесены дополнения и изменения в целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию педагогических работников.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат 8 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- одноразовые выплаты, гранты, подарки получили молодые педагоги;

- Гранты получили «Заслуженные работники образования Новокубанского района;

- компенсировалась оплата содержания детей работников в дошкольных организациях и применялся первоочередной прием в ДОУ детей педработников

 и другое.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

Всего проведено проверок работодателей: 10. Подробная информация об Общероссийской профсоюзной проверке И.Н.Корневой.

**В отчетный период проведены экспертиза** проектов законов **иных нормативных правовых актов**

Приняты нормативные документы, согласованные с территориальной организацией Профсоюза, в их числе, например:

В результате совместного обсуждения с управлением образования предложений, **включены расходы** для создания условий для повышения профессионализма и эстетического воспитания управленческих, педагогических кадров, в их числе: - проведение семинаров, совещаний, профессиональных праздников, муниципальных конкурсов молодых педагогов «Новый учитель – новой школе», молодых воспитателей - «Начало-начал». Все запланированные мероприятия проведены: -переподготовка и повышение квалификации кадров,

-поддержка социально-значимых проектов (клуб творческих учителей «Созвездие» - 150 тысяч из муниципального бюджета),

-поддержка педагогических кадров: выплата премий работникам образования, чествование учителей одаренных выпускников, выплата грантов главы района трем успешным молодым педагогам в размере 20 тысяч рублей, трем - «Заслуженным педагогическим работникам Новокубанского района» в размере 30 тысяч рублей (всего 150 тысяч рублей),

**- «Лучший наставник Новокубанского района»**

- сохранение выплат стимулирующего характера из средств муниципального бюджета отдельной категории работников, не вошедших в перечень краевого постановления.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем Общественной палаты района, что дает дополнительную возможность решать вопросы правового характера в интересах членов Профсоюза.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ**

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в 2024 году необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях;

- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

**ОХРАНА ТРУДА**

**Выступление: Андреева О.С.**

Деятельность Новокубанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по охране труда в 2022 году была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза мероприятий, предусмотренных разделом «Охрана труда» районного соглашения по учреждениям отрасли образования в муниципальном образовании Новокубанский район на 2021-2024г.г., рекомендациями комитета краевой организации Профсоюза в целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса.

В районной организации 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза.

В апреле 2023 года проведен краевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2021-2022 годы», а также акция в честь Всемирного дня охраны труда. Призером стала уполномоченный поохране труда МДОАУ № 3 Сейранова Н.А., 1 место на уровне Совпрофа в непроизводственной сфере, Знак.

Оба награждены Благодарностью администрации и Совета муниципального образования Новокубанский район.

**Новокубанской районной организации Профсоюза необходимо на следующий год:**

 1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе: - проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;

 - содействия в организации совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;

 - контроля за выполнением вопросов охраны труда администрацией образовательных учреждений;

 - организации контроля за осуществлением специальной оценки условий труда и введением должности инженера по охране труда с числом работающих свыше 50 чел.;

 - организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Районной и первичными организациями в целом ведется работа по охране труда, в том числе по организации общественного контроля по утвержденному плану, на уровне первичной организации - согласно принятых Положений: о работе уполномоченного по охране труда, о совместной комиссии по охране труда, о трехступенчатом контроле.

**МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ**

**Выступление: Чабанова Л.А.**

В отчетный период краевой организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Молодые педагоги приняли активное участие в реализация проекта-победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеоинтенсивов, образовательных онлайн семинаров, педагогической мастерской «Заметки наставников» и межрегионального молодежного форума «#ProfИнтенсив: Успешный старт 2023», «ProfНавигатор» - 51 человек.

Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках проекта разработана программа комплексного сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслируют свой опыт и практики работы, именно эта идея легла в основу проекта «ProfНавигатор». Реализуемые на портале дистанционного обучения краевой организации Профсоюза образовательные проекты направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ**

**Выступление: Мартыненко Д.Ю.**

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в 2023 г. оздоровлено:

в ЦОД « Рассвет» отдохнуло: - взрослых 68 чел., детей - 9 чел. В том числе: членов Профсоюза - 52 чел., из них: 7 участников краевых профессиональных конкурсов, 45 человека – профактив, ветеранов профдвижения; 16 чел. – члены семьи, самостоятельно оплативших путевки.

Санаторно-курортное лечение **по договорам:** - краевой организации Профсоюза не проводилось.

- районной организации – 25 членов Профсоюза и 12 члена семьи в санатории «Анапа» г. Анапа, пансионат «Учитель» г.Ялта– 6 чел.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены 11 человек, в их числе: 8 членов Профсоюза и 3 члена их семей.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в 3 поездках на два дня оздоровлено 125 членов профсоюза и 29 членов семьи.

На экскурсии в Калмыкию оздоровлено 4 члена профсоюза.

На базах отдыха в соответствии с договором районной организации Профсоюза, заключенным по экосистеме «Профмаркет» с ИП «Черемухин А.В.» в 5 поездках на 2 дня на Домбай, Архыз оздоровлено 75 членов профсоюза и 10 членов их семей.

Двумя однодневными малозатратными экскурсиями выходного дня инновационного туристического проекта «Новокубанский тур» охвачено 127 человек.

В культурно-массовых мероприятиях ( концерты, спектакли) приняли участие 160 чел.

В акциях для ветеранов – 546 чел., в чествованиях – 765 чел.

Члены семьи присоединились к выше перечисленным мероприятиям отдыха и культурно-массовым мероприятиям в количестве 75 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- в краевом четырехдневном туристическом слете – 14 чел.,

- в районном туристическом слете - 120 чел. и 10 членов семей,

На основании договора по краевой профсоюзной экосистеме «Профмаркет», заключенного с клубом «Фитатлетик», физкультурно-оздоровительными занятиями с 20% скидкой охвачено в отчетный период 10 членов профсоюза и 5 членов их семей.

 Всего оздоровлено 2132 чел, из них: членов Профсоюза 2007 чел., Оздоровлено членов семьи – 125 чел.

На оздоровление из профсоюзного бюджета израсходовано 895965 руб., за счет собственных средств членов Профсоюза всего: 828244 руб., членами семьи –655532руб.

 Общая сумма затраченных средств из всех источников –2379741руб.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ**

**Выступление: Чабанова Л.А.**

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В рамках Года корпоративной культуры, который поставил своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, и с целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза, в первом квартале 2023 года проведен краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы городских и районных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования и призван популяризировать инновационные формы и методы работы профсоюзных организаций по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах.

**В 2023 году районная организация по итогам краевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности стала лауреатом. В этом заслуга всех работников образования, социальных партнеров системы образования района.**

12 лет работает созданный краевой организацией «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. **В 2023 году 2 человека получили займы на сумму 100 тысяч рублей.** Благодаря экосистеме краевой организации «Профмаркет» в текущем году у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено более 300 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Члену Профсоюза в отчетный период произведена выплата накопительной части пенсии на суммы 80 тыс. руб., за предыдущие три года выплаты получили 8 человек от 70 до 200 тысяч рублей.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. **Дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва» в 2023 году активно воспользовались пользовались 119 (квота 90) работников. Стоит отме6тить и выразить благодарность совместной работе руководителей и председателей ДОУ № 1, 3, 12, 13, 15, 17, 18, 19, 20, 22, 30, 32, 34, 43; школы- № 1, 3, 4, 7, 8, 13, 15, 16, 23, 28, Школа-интернат с. Ковалёвского. Лучший результат в ДОУ № 12, школе № 4.**

**В рамках Соглашения краевая организация взаимодействует с Ассоциацией кубанских фермерских хозяйств (АККОР).** Сотрудничество партнеров направлено на создание льготных условий реализации продуктов питания для членов Профсоюза, работников образования, произведенных крестьянскими (фермерскими) хозяйствами Кубани с целью оказания поддержки фермерским хозяйствам региона и поиска инновационных форм и способов повышения социального статуса педагогов, у членов Профсоюза появилась прекрасная возможность приобретать качественные продукты питания, выращенные на кубанской земле, по льготной стоимости. В реализации этого направления необходимо работать и заключать взаимовыгодные договоры.

**Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В реализации программы страхования приняли участие около тысячи членов Профсоюза районной организации.**

**Проведен диагностический офтальмологический осмотр по льготной стоимости для 35 работников отрасли в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».**

Реализуется страховая профсоюзная программа **«Защита жизни и здоровья».** Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В программе участвуют 4 человека. И это направление работы требует внимания и активности со стороны первичных профсоюзных организаций.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2022 году 3 работника приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края. За период действия соглашения 5 работников отрасли воспользовались льготными юридическими услугами.

Отметить, что в рамках Годапедагога и наставника, объявленного Общероссийским Профсоюзом образования в 2022 году продолжается сотрудничество на предоставление льгот и скидок в торгово-розничной сети, спортивно-досуговых центрах с индивидуальными предпринимателями, организациями на основании договоров ЭТП, заключенных в 2019 - 2020 годах, в их числе: спортивным клубом «Фит Атлетик», Индивидуальным предпринимателем «Черёмухин А.В.», спортивным клубом «Крепыш», торговым предприятием Электролига». В 2022 году дополнительно заключено 6 договоров: Некоммерческое партнерство Новокубанский консультационный центр «Новокубанская АККОР**»**, Салоном «Красотка» ( парикмахерские и иные услуги), ООО Учебный центр «Кубань-профи», салон «Цветы», Туристическая база «Восход» п. Псебай Мостовского района, оздоровительный центр «Гармония» г. Армавир.

Количество договоров (соглашений) на предоставление льгот и скидок в медицинских и лечебных центрах, учреждениях санаторно-курортного комплекса - 5. Это соглашение с санаторием «Анапа»г.Анапа, «Великовечное» Белореченского района, пансионат «Учитель» г.Ялта, пансионате «Почтовик», Кабардинка, «Химик» пос. Новомихайловский.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2023 год.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Выступление: Чабанова Л.А.**

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2023 году районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования.

Официальный сайт районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами.

В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях.

Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство территориальной профсоюзной организации в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Новокубанской районной организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Человек труда», «Вольная Кубань». Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии. В 2022 году на специальной странице газеты «Вольная Кубань» опубликовано 80 статей XIII конкурса, профсоюзными премиями награждены победители - 22 работника отрасли образования. В их числе Попова Татьяна Павловна, учитель МОАУСОШ № 5 им. А.П.Леута.В 2023 году призером конкурса «Учитель.Школа,жизнь» стал Харьков Евгений Николаеквич, председатель школы-интерната ст. Бесскорбной. Районная организация награждена Дипломом за активное участие в данном конкурсе. Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза всего за год.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

Необходимо продолжить работу с социальными партнерами по решению социально-экономических проблем работников отрасли, повышению уровня оплаты труда, расширению перечня социальных программ, проведению аттестации рабочих мест, улучшению жилищных условий работников.

Коллеги! Согласитесь, это вполне решаемо при взаимопонимании, заинтересованном участии всех сторон социального партнерства – администрации и профсоюза.

Ведь наши действия ориентированы на главный результат – эффективную защиту работника образования – члена Профсоюза!

**Информация о расходах Новокубанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 31.12.2023 года**

**для первичной профсоюзной организации МДОБУ № 17**

**Поступление и расходы членских профсоюзных взносов производятся в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, согласно смете, утвержденной комитетом краевой организации Профсоюза**:

**42% от общей суммы** перечислено в вышестоящие руководящие органы Профсоюза для представления интересов членов Профсоюза на законодательном и исполнительном уровнях власти различного уровня, для поддержки Пансионата «Рассвет», и др.

**58% от общей суммы** членских профсоюзных взносов, поступивших в районную организацию Профсоюза, направлены на деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования на основании сметы, утвержденной комитетом краевой организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза отметила: по состоянию на 31.12.2023г. расходование членских профсоюзных взносов осуществлено в соответствии со статьями сметы на 2023 год.

**Оргработа:**

- оплата ежегодной обязательной регистрации в Министерстве юстиции районной организации и ППО (первичных профсоюзных организаций) в соответствии с законодательством, без которой невозможно бесплатное представление членов Профсоюза в Суде и обеспечение деятельности Профсоюза;

- ежегодный паевой взнос в Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-потребительский союз работников образования края»,

- оплату услуг ПАО Сбербанк России за ведение счета районной организации профсоюза, оплата услуг по договору по предоставлению отчетов в Межрайонную ИФНС,

- приобретение пластиковых профсоюзных билетов,

- приобретение профсоюзных календарей;

- поддержка малочисленных первичных профсоюзных организаций РО Профсоюза (9),

- чествование и награждение профсоюзного актива в связи с юбилейным днем рождения, участие в профсоюзных конкурсах.

**Информационная работа:**

 - изготовление имиджевой продукции Профсоюза для обучения и информационной работы членов Профсоюза (банер «Год педагога и наставника 2023г.», профсоюзные уголки, оформление АИС районной организации в реестре Общероссийского Профсоюза образования, аккаунтов в соцсетях, сайта),

- проведение информационной работы в ППО с организацией чествования членов Профсоюза к праздничным датам (129 чел.).

- направление телеграмм в адрес Правительства и ГосДумы РФ о введении новой отраслевой системы оплаты труда, увеличения заработной платы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу в рамках акции «За достойный труд»;

- подписка на корпоративные профсоюзные газеты « Человек труда», «Мой профсоюз», «Солидарность», «Профсоюзный журнал», «Свет маяков» (для 12 членов Совета ветеранов), «Вольная Кубань».

**Инновационная работа:**

- Оформление документов и оплата почтовых услуг по отправлению заказных писем в Пансионат «Рассвет», оформление и отправка документов в Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Образование и наука» (НПФ САФМАР) (5 чел.),приобретение канцелярских товаров, оформление и отправка документов на участие в краевой профсоюзной программе страхования «Защита жизни и здоровья» СК «Согласие» (3 чел),

- оформление документов в КБК Новостройки (1 чел.), Альфа страхование (2 чел.),

**Обучение профактива:**

- обучение профсоюзных кадров и актива «Важные изменения в трудовом законодательстве РФ: от глобального к нюансам» (НЧОУ ДПО «СКРУЦ» (2 чел.), «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» (Краевой дом работников образования Краевой организации Общероссийского Профсоюза образования) (22 чел),

- поддержка социально-значимого проекта: Клуб творческих учителей «Созвездие» -Конкурс «Четверо смелых» (5 чел.),

- софинансирование летней школы молодого педагога в п. Псебай на турбазе «Восход» (45 чел),

- проведение выездного семинара профактива п. Псебай на турбазе «Восход» (45 чел.) в рамках Года педагога и наставника, объявленного Общероссийским Профсоюзом образования, оздоровление ко Дню дошкольного работника (45 чел.)

**Работа с молодежью:**

- турслет работников образования (15 чел.);

- чествование членов Профсоюза, молодых педагогов со стажем до трёх лет работы на муниципальном конкурсе «Новый учитель – новой школе» (7 чел), «Начало начал» (11 чел),

- обучение с проведением чествования молодых педагогических работников, впервые приступающих к работе (17 чел, подарки, август);

- канцелярские наборы первоклассникам и детям, мобилизованных в связи с СВО.

**Культурно-массовая работа, оздоровление, спорт:**

- участие в проведении районных и краевых профессиональных конкурсов «Учитель года» (9 чел), «Воспитатель года» (5 чел), «Психолог года» (3 чел), «Директор года», «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2020-2021г.г.», «Лучший уполномоченный по охране труда» (призёр МДОАУ № 3), «Герои в касках» (победитель МОБУСОШ № 3) и других (8 чел.),

- чествование - ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла - педагогических работников, Совета ветеранов в связи с мероприятиями, посвященными Дню Победы (28 чел.), юбилеи ветеранов 70-90 лет (12 чел), погребение (6 чел); с Днем пожилого человека (7 чел.),

-посещение спектаклей в театре драмы и комедии г. Армавир для ветеранов и членов Профсоюза (65 чел),

-посещение спектакля «Ирония Любви» театральной компании «Вадевиль»(16 чел),

-посещение концерта Кубанского Казачьего хора для членов Профсоюза (6 чел),

- посещение концерта ансамбля «Самоцветы» (8 чел),

- чествование педагогических работников, представленных к федеральным и краевым наградам– 10 чел.,

-чествование с днем рождения профсоюзного актива, председателей профсоюзных организаций – 85 чел.,

-чествование членов Профсоюза во время проведения августовского районного совещания педагогической общественности, ко Дню Учителя, Дню дошкольного работника – 245 чел.,

- премирование членов Профсоюза на основании постановлений президиума Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования за участие и занятие I места в очном зачете конкурса «Герои в касках – 2023г» (1чел), автору статьи в газету «Вольная Кубань» (1 чел),

-премирование команд – участников районного Туристического слета работников образования, занявших I, II, III места,

- частичная или полная оплата путевок на оздоровление членов Профсоюза, юбиляров, победителей профессиональных конкурсов: в Пансионат «Рассвет»- 47 членов профсоюза, Санатории ФНПР (с 20% скидкой) – 13 чел., на основании договора районной организации с базами и пансионатами – 14 чел., санаторий «Родник» (1 чел), санатории г. Горячий ключ (1чел), г.Анапа, Пятигорск, г.Железноводск (8 чел), ЦО «Учитель» Крым (6 чел), ЛОП «Великовечное» (2 чел).,

- организация культурного отдыха членов Профсоюза и оздоровительные мероприятия с частичной оплатой (поездки выходного дня в п.Архыз, п.Домбай и др. (245 чел.), п. Псебай турбаза «Восход» - 93 чел., и др.

Всего потрачено на оздоровление, организацию отдыха членов Профсоюза **898,5тыс.руб.**

 **Материальная помощь, помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (на основании ходатайств ППО):**

-материальная помощь членам семей мобилизованных;

-материальная помощь работникам, ушедшим на пенсию по возрасту -5 чел.,

-материальная помощь членам Профсоюза в связи с юбилейными датами днями рождения (30 чел), оказавшимися в трудной жизненной ситуации (онкология (5 чел), операции (8 чел), погребение близких родственников (15 чел) и т.д.),частичная компенсация стоимости санаторно-курортной путевки (4 чел.),

- приобретение продуктовых наборов, газовых горелок, мобилизованным в связи с СВО.

**Из 58% от общей суммы** членских профсоюзных взносов, поступивших в районную организацию Профсоюза, направлены на деятельность ППО или членам Профсоюза МДОБУ № 17: 16990,16 руб., в том числе:

1)подписка (по постановлению Краевой организации Профсоюза) –300,16 руб. («Вольная Кубань»),

2) календарь – 190 руб.,

3) денежная премия – 500 руб., материальная помощь – 6000 руб.,

4) чествования членов Профсоюза и подведение итогов 2023г. (Новый год) –10000руб.

 В заключении своего доклада хочу призвать всех членов нашей первичной профсоюзной организации не считать, что достаточно быть в профсоюзе, а дальше- работа только профсоюзного комитета, его председателя. Есть хорошие слова: профсоюз- это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Благодарю за внимание!

Председатель первичной профсоюзной организации

МДОБУ № 17 Чабанова Л.А. (роспись)

 М.П.